

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ PERSONEL DAİRESİ BAŞKANLIĞINA

Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı emrinde; Maliye Bakanlığınca Adam/Ay vizeli “Geçici İşçi” pozisyonunda çalışmakta iken 5620 sayılı Kanun uyarınca 2007 yılı Ekim ayından itibaren 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun (4/B) maddesine göre “Sözleşmeli Personel” statüsüne geçtim.

Sözleşmeli personel statüsünde toplamyıl çalıştıktan sonra bu kez 632 sayılı KHK uyarınca 657 sayılı Kanununun (4/A) maddesi hükümlerine tabi “Memur” kadrosuna geçtim. Halen bu kadroda / “.....” kadrosunda görev yapmaktayım.

Şahsıma ait maaş bordrosunu incelediğimde, kıdem yılımın..... yıl olması gerekirken.....yıl olduğunu tespit ettim. Yaptığım araştırmada, 632 sayılı KHK uyarınca 657 sayılı Kanuna tabi “Memur” kadrosuna geçirildiğimde “Geçici İşçi” statüsünde çalışmış olduğum toplam.....yıllık sürenin kazanılmış hak aylığıma esas sürenin tespit edilmesinde dikkate alınmadığını öğrenmiş oldum.

Bilindiği üzere geçici işçi statüsünden sözleşmeli personel statüsüne geçişi sağlayan 5620 sayılı Kanununun 2 inci maddesinin onuncu fıkrasında, geçici işçi olarak çalışmakta iken 657 sayılı Kanununun (4/B) maddesine göre sözleşmeli personel statüsüne geçirilenlerin gerek kıdem tazminatına esas sürelerinin hesabında, gerekse ücret skalalarının belirlenmesinde; “geçici işçi” statüsünde geçen hizmetlerin dikkate alınacağı açıkça hükme bağlanmış olmasına karşın, söz konusu personelin “Memur” kadrosuna geçirildikten sonra geçici işçi statüsündeki sürelerinin kazanılmış hak aylıklarının belirlenmesinde dikkate alınmamasının hiçbir hukuki açıklaması bulunmamaktadır.

Bu itibarla, yukarıda belirtilen mağduriyetimin önlenmesi için kurumumuzda “geçici işçi” statüsünde geçen toplamyılaygünlük sürenin kazanılmış hak aylık derece ve kadememin tespitinde dikkate alınmasını arz ederim