

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE

Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı birimlerinde alt yüklenici (taşeron firma) kanalı ile “Özel Güvenlik Görevlisi” olarak çalışmaktayım. 2015 ve takip eden yıllar (3 yıl) için yapılan ihale neticesinde ihaleyi kazanan firma ek’te sunulan “Belirli Süreli İş Sözleşmesi”, “Taahhütname”, Muvafakatname”, “İbraname” “İstifa Dilekçesi” ve “Teminat Taahhütnamesi” gibi belgeleri imzalamamız için tarafımıza vermiştir.

İncelenmesinden de anlaşılacağı üzere, söz edilen belgelerde aşağıda belirtilen hususlar yürürlükteki mevzuat ile ihale dokümanına aykırı olarak düzenlenmiştir.

- “Belirli Süreli İş Sözleşmesi” nde; Çalışma yerinin değiştirilmesiyle ilgili 8 inci madde Teknik Şartnameye aykırıdır
- “Belirli Süreli İş Sözleşmesi” nde; Kıdem tazminatı ile ilgili 9.1 inci madde İş Kanununa aykırıdır
- “Belirli Süreli İş Sözleşmesi” nde; İşin süresi başlıklı 10 uncu maddede işin süresi boş bırakılmıştır. Bu husus sözleşme düzenlenmesiyle ilgili genel hükümlere aykırıdır.
- “Belirli Süreli İş Sözleşmesi” nde; Ücret ve Ödeme Koşullar başlıklı 11 inci maddede ücretin ödenmesiyle ilgili süre ihale dokümanına aykırıdır
- “Taahhütname” nin 8 inci maddesi “firmanın vereceği ücret dışında herhangi bir yol ve yemek vs ücret talep edilmeyecektir.” Şeklinde düzenlenmiş olup, bu husus ihale dokümanına aykırıdır.
- “Muvafakatname ve İmza Örneği” Boş olarak imzalatılmaktadır. Bu durum İş Kanunu ve diğer mevzuata aykırıdır
- “İbraname” Boş olarak imzalatılmaktadır. Bu durum İş Kanunu ve diğer mevzuata aykırıdır
- “İstifa Dilekçesi” Boş olarak imzalatılmaktadır. Bu durum İş Kanunu ve diğer mevzuata aykırıdır
- “İhbarname” Boş olarak imzalatılmaktadır. Bu durum İş Kanunu ve diğer mevzuata aykırıdır
- “Teminat Taahhütnamesi” kişi başına düzenlenen 2000 TL tutarındaki Teminat senedi ihale mevzuatı ve diğer mevzuata aykırıdır.

Bilindiği üzere, kamu kurum ve kuruluşlarında 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu uyarınca gerçekleştirilen “Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımı” ihaleleri çerçevesinde alt yükleniciler kanalı ile çalıştırılan personelin aylık, ücret ve diğer özlük haklarının korunması ve gözetilmesi “Hizmet İşleri Genel Şartnamesi” nin 38, 39, 40 ve 41 inci maddelerinde idarelere verilmiştir.

Bu bağlamda, Hizmet İşleri Genel Şartnamesinin amir hükümleri gereğince çalışan personelin haklarının korunması çerçevesinde, personele imzalatılmaya çalışılan söz konusu belgeler konusunda ilgili firma ile görüşülmesini saygılarımla arz ederim