

T.C.
ZM R
BÖLGE DARE MAHKEMESİ
BE NC DAR DAVA DA RES
ESAS NO : 2022/837
KARAR NO : 2023/449

maddesinin uygulanmayacağına ilişkin düzenleme yapıldığı, bu durumda, münhasıran bilimsel kaliteyi artırmak amacıyla yönelik olarak objektif, denetlenebilir nitelikte ve Doktor Ö retim Üyesi kadrolarına atanacak adayların akademik gayretinin ve akademik gelişiminin takibine yönelik olarak Dokuz Eylül Üniversitesi Ö retim Üyesi i Kadrolarına Yükseltme-Atama İkeleri ve Uygulama Esasları'nda yapılan değişikliğin dava konusu ilerde hukuka aykırılık bulunmadığı gerekçesiyle **davanın reddine** karar veren **zmir 5. dare Mahkemesi'nin 26/05/2022 gün ve E: 2022/430, K: 2022/1051 sayılı kararının**; dava devam ederken, yani değişikliğin yapıldığı tarihten yaklaşık 7,5 ay sonra ilgili düzenlemelerin uygulanmasının ertelenmesi kararı alınarak idarenin uyuşmazlığa müdahale ettiği, Dr.Ö r.üyelerinin kriterleri sağlamadığından bahisle görev sürelerinin uzatılmamasının Anayasaya ve Kanuna aykırı olduğu, Mahkemenin yaptırımın artırılması ve hukuka aykırılığı hususunda de erlendirme yapmadığı, idarenin "ceza" hüviyetinde bir yaptırım getirdiği, Dr.Ö r.Üyelerinden iki yıl içerisinde tek yazarlı dört yayın beklemenin, bir yayının ne kadar uzun bir emek süreci gerektirdiğini göz ardı eden ve okuma-dü nme-tartı ma-yayın a amalarını dı layan bir bakı açısı içerdiği, aynı grupta toplanan disiplinlerin kimisinde saha çalışması yer alırken kimisinde yer almadığı, Dr.Ö r.Üyelerinden beklenen dört adet yayının, üniversite ortalamasının da üstünde olduğu, **ayrıca** tekrarlanmasının beklenmesinin, makul ve adil olmadığı gibi, bilimsel yayın hayatının gerçeklerinden de kopuk olduğu, Dr.Ö r.Üyelerinin yayın yapmak haricinde, Kanundan kaynaklanan pek çok görevi bulunduğ u, muhtelif üniversitelerin, yeniden atama kriterlerini sağlamayan Dr.Ö r.Üyeleri için i akdinin feshi gibi a ır bir yaptırım ö ngörmediği ve makul/ölçülü/orantılı çözümler geli tirdiği, dava konusu kriterlerin, mücbir sebepler ve sübjektif kriterler hakkında bir düzenleme getirmediği, ilk derece Mahkemesinin Karar gerekçesinde iddialarını tartı mamasının, gerekçe hakkının ihlali olduğu ileri sürülerek istinaf yolu ile incelenerek kaldırılması istenilmektedir.

DAVALI YÜKSEK Ö RETİM KURULU BA KANLI İ

SAVUNMASININ ÖZETİ : Dava konusu düzenlemenin geçmi e yürütüldü ünden söz edilemeyeceği gibi, belirlilik ve ö ngörülebilirlik ilkelerine aykırı bir yönü bulunmadığ ının sabit olduğu, zira, bilimsel çalış ma yapmanın ö retim üyelerinin görevi olduğu, belirli nitelik ve niceliklerde bilimsel çalış ma artı getirilmesinin bilimsel ilerlemeyi sa layacağı gibi, bu kapsamda gerçekleştirilmesi muhtemel birçok keyfi uygulamanın da önüne geçebileceği, Yönetmeli in 7. Maddesinde de; her atama süresinin sonunda görevin kendili inden sona ereceği hükümlerine yer verildiği belirtilerek istinaf ba vurusunun reddi gerektiği savunulmaktadır.

DAVALI DOKUZ EYLÜL ÜN VERSİTESİ REKTÖRLÜ Ü

SAVUNMASININ ÖZETİ : Yasa gereği, görev süresinin sonunda görevi kendili inden sona eren ve yeniden atanabilmesi idarenin takdirinde olan bir ö retim elemanının, yeniden atanma artını sağlamaması nedeniyle yeniden atanmamasının Yasaya ve Anayasa'ya aykırılık tekil etmediği, ara tırma üniversitesi olma hedefi do rultusunda değişikliğin yapıldığı ve bilimsel standartlar geli tirildiği, pek çok ba ka üniversitenin de yeniden atamaya dair kriterlerinin bulunduğ u, geçi hükmü ö ngörüldü ü, böylece doktor

T.C.
ZM R
BÖLGE DARE MAHKEMESİ
BE NC DAR DAVA DA RES
ESAS NO : 2022/837
KARAR NO : 2023/449

Ö retim üyelerinin kriter de i ikliklerini ö rendikleri andan itibaren yakla ık 16 aylık bir süreleri bulundu u, yeniden atama için getirilen kriterlerin doktor ö retim üyelerini doçentlik sürecine hazırlamaya uygun, makul ve ölçülü kriterler oldu u belirtilerek istinaf ba vurusunun reddi gerekti i savunulmaktadır.

TÜRK M LLET ADINA

Karar veren zmir Bölge dare Mahkemesi Be inci dari Dava Dairesi'nce i in gere i görü üldü:

Uyu mazlık, davacı Sendika tarafından, Dokuz Eylül Üniversitesi Senatosu'nun 11.06.2020 toplantı tarihli ve 545 toplantı sayılı kararıyla kabul edilen ve Yüksekö retim Kurulu tarafından 23.07.2020 tarihinde onaylanan Dokuz Eylül Üniversitesi Ö retim Üyeli i Kadrolarına Yükseltme-Atama lkeleri ve Uygulama Esasları'nın 1.10.2 Ön De erlendirme ve 3. Doktor Ö retim Üyesi Yeniden Atama ba lıkları altında yapılan de iikli e ili kin kısmının iptali isteminden kaynaklanmaktadır.

Davanın reddi yolundaki istinaf ba vurusuna konu Mahkeme Kararı; Dokuz Eylül Üniversitesi Ö retim Üyeli i Kadrolarına Yükseltme-Atama lkeleri ve Uygulama Esasları'nın "1.10.2 Ön De erlendirme" maddesi bakımından ele alındı nda;

dare ve vergi mahkemeleri tarafından verilen kararların istinaf yolu ile incelenip kaldırılmaları, 2577 sayılı dari Yargılama Usulü Kanununun 45. maddesinin 2. fıkrasının göndermede bulundu u aynı Kanunun 49. maddesinin 2. fıkrasında yazılı nedenlerin bulunmasına ba lı olup, Kararın anılan kısmının dayandı ı gerekçe, usul ve yasaya uygun olup, kaldırılmasını gerektiren bir neden bulunmadı ndan bu kısım için istinaf ba vurusunun reddi gerekti i sonucuna ula ılmı tır.

Davanın reddi yolundaki istinaf ba vurusuna konu Mahkeme Kararı; Dokuz Eylül Üniversitesi Ö retim Üyeli i Kadrolarına Yükseltme-Atama lkeleri ve Uygulama Esasları'nın "3. Doktor Ö retim Üyesi Yeniden Atama" maddesi bakımından ele alındı nda;

2547 sayılı Yüksekö retim Kanunu'nun "Senato" ba lıklı 14. maddesinde a) Kurulu ve i leyi i: Senato, rektörün ba kanlı nda, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer ö retim üyesi ile rektörlü e ba lı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden te ekkül eder. Senato, her e itim - ö retim yılı ba nda ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördü ü hallerde senatoyu toplantıya ça ırır. b. Görevleri: Senato, üniversitenin akademik organı olup a a ıdaki görevleri yapar: (1) **Üniversitenin e itim - ö retim, bilimsel ara tırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak**, (2) Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görü bildirmek, (3) Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlü e girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak, (4) Üniversitenin yıllık e itim - ö retim programını ve takvimini inceleyerek karara ba lamak, (5) Bir sınava ba lı olmayan fahri akademik ünvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara ba lamak, (6) Fakülte kurulları ile rektörlü e ba lı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara ba lamak, (7) Üniversite yönetim kuruluna üye

T.C.
ZM R
BÖLGE DARE MAHKEMES
BE NC DAR DAVA DA RES
ESAS NO : 2022/837
KARAR NO : 2023/449

seçmek, (8) Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır." hükmüne, Aynı Kanun'un Doktor Ö retim Üyesi başlıklı 23. maddesinde- (Değişik: 22/2/2018-7100/4 md.) a) Yüksekö retim kurumlarında açık bulunan doktor ö retim üyesi kadroları rektörlükçe ilan edilir. İlan edilen bu kadrolara fakültelerde dekan; diğer birimlerde müdürler, bir o birimin yöneticisi biri de o yüksekö retim kurumunun dışından olmak üzere üç profesör veya doçent tespit ederek bunlardan adayların her biri hakkında yazılı mütalaa isterler. Dekan veya ilgili müdür yönetim kurullarının görüşünü aldıktan sonra önerilerini rektöre sunar. Atama rektör tarafından en çok dört yıl süre ile yapılır. Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler yeniden atanabilirler. b) Doktor ö retim üyesi atanabilmek için, doktora ile tıpta, di hekimlikte, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık unvanını veya Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yüksekö retim Kurulunca tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olmak gerekir. c) **Yüksekö retim kurumları, doktor ö retim üyesi kadrosuna atama için Yüksekö retim Kurulunun onayını almak suretiyle, münhasıran bilimsel kaliteyi artırmak amacıyla yönelik olarak, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da göz önünde bulundurarak, objektif ve denetlenebilir nitelikte ek koullar belirleyebilirler."** hükümlerine yer verilmiştir.

Dokuz Eylül Üniversitesi Ö retim Üyesi i Kadrolarına Yükseltme-Atama İlkeleri ve Uygulama Esasları'nın "**Doktor Ö retim Üyesi Yeniden Atama**" başlıklı 3. maddesinde "Dokuz Eylül Üniversitesi Ö retim Üyesi i Kadrolarına Yükseltme-Atama ilkeleri ve Uygulama Esasları 01.01.2021 tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir. Doktor Ö retim Üyesi Yeniden Atamada ; bir önceki atanma sonrasında a) a) daki ölçütleri yerine getirmesi ko uluyla yeniden atanır. Halen görev yapan doktor ö retim üyelerinin Dokuz Eylül Üniversitesi Ö retim Üyesi i Kadrolarına Yükseltme - Atama İlkeleri ve Uygulama Esaslarının yürürlüğe girdiği tarihten sonraki ilk yeniden atamalarında son 2 yılda yaptıkları çalışmalar dikkate alınacaktır. Dokuz Eylül Üniversitesi Ö retim Üyesi i Kadrolarına Yükseltme - Atama İlkeleri ve Uygulama Esaslarında alanıyla ilgili ko ulları yerine getiren doktor ö retim üyeleri 2 yıllıkına yeniden atanır; ko ulları yerine getiremeyenlerin doktor ö retim üyesi kadrosunda görev süreleri uzatılmaz."düzenlemesine, **a. Fen, Mühendislik, Tıp ve Sağlık Alanlarında : SCI, SCI-Expanded veya SSCI kapsamındaki dergilerde en az bir ara tırma makale (Editöre Mektup, Olgu sunumu,teknik not, tartışma, bildiri metinleri, özet ve kitap kritiği hariç) yayımlamak ve Akademik Atamalarda Dikkate Alınacak Puanlama Sisteminin A.1 bölümünden en az 25 puan, A.4 bölümünden en fazla 5 puan almak ko uluyla, A.2, A.7 ve A.8 bölümleri ile birlikte toplamda 50 puanı sağlamak b. Sosyal, Be ri ve dari Bilimler ile E itim, Filoloji, Spor Bilimleri Alanlarında : SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, Alan Endeksi veya ULAKB M tarafından endekslenen hakemli dergilerde olmak üzere bir ara tırma makalesi yayımlamak (Editöre Mektup, Olgu sunumu, teknik not, tartışma, bildiri metinleri, özet ve kitap kritiği hariç) veya Kitap/ Kitap içi bölüm yazarlığı yapmak ve Akademik Atamalarda Dikkate Alınacak Puanlama Sisteminin A.1 ve A.5 bölümlerinden en az 25 puan, A.4 bölümünden en fazla 5 puan almak ko uluyla A.7, A.8 ve C.22 bölümleri ile birlikte toplamda 50 puanı sağlamak c. **lahiyat ve Hukuk Alanlarında;** a)Ulakbim(1.c) kapsamında yayın yapan dergilerde(veya dergilerin arma n sayılarında) tek yazarlı makale b)Ulusal hakemli dergilerde (1.e) tek yazarlı makale c)Alanında yayın yapan ulusal/uluslararası yayın evinde basılmış herhangi bilimsel**

T.C.
ZM R
BÖLGE DARE MAHKEMES
BE NC DAR DAVADA RES
ESAS NO : 2022/837
KARAR NO : 2023/449

kitapta(5.b-5.d)veya ders kitabında(22.b-22.d)15 sayfadan az olmamak ko ulu ile en az tek yazarlı kitap içi bölüm yazarlı ı ile uluslararası ya da ulusal bir bilimsel toplantıda sunulan ve basılan en az 15 sayfalık bildiri.(7.a.1-7.b.1) d)Herhangi bir derginin kapsamında olmadan basılan arma an kitaplarında yayınlanan hakemli makale(5.d), e) Alanında yayın yapan ulusal/uluslararası yayın evinde basımlı herhangi bir bilimsel kitap (5.a) Yukarıda belirtilen (a), (b), (c) ,(d),(e) bentlerinde yer alan artlardan toplamda en az 40 puan almak ve Akademik Atamalarda Dikkate Alınacak Puanlama Sisteminin A.4 bölümünden en fazla 5 puan almak ko uluyla A.1, A.5, A.7 ve C.22 bölümlerinden toplamda 50 puanı sa lamak. **d. Mimarlık Alanında** : SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, Alan Endeksi veya ULAKB M tarafından endekslenen hakemli dergilerde veya uluslararası/ulusal hakemli dergilerde en az bir ara tırma veya derleme makale (Editöre Mektup, Olgun sunumu, teknik not, tartı ma, bildiri metinleri, özet ve kitap kriti i hariç) yayımlamak veya Kitap/Kitap içi bölüm yazarlı ı yapmak ve Akademik Atamalarda Dikkate Alınacak Puanlama Sisteminin A.1, A.2 ve A.5 bölümlerinden en az 25 puan, A.4 bölümünden en fazla 5 puan almak ko uluyla A.7, A.8, C.22 ve D.37 bölümleri ile birlikte toplamda 50 puanı sa lamak **e. Güzel Sanatlar Kuramsal Alanlarda** : SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, Alan Endeksi, ULAKB M listesinde yer alan ulusal hakemli dergilerde tek yazar veya birinci isim olarak en az bir ara tırma veya derleme makale yayımlamak (Editöre Mektup, Olgun sunumu, teknik not, tartı ma, bildiri metinleri, özet ve kitap kriti i hariç) veya Kitap/Kitap içi bölüm yazarlı ı yapmak ve Akademik Atamalarda Dikkate Alınacak Puanlama Sisteminin A.1, A.2 ve A.5 bölümlerinden en az 25 puan, A.4 bölümünden en fazla 5 puan almak ko uluyla A.7, A.8, C.22 bölümleri ile birlikte toplamda 50 puanı sa lamak **f. Güzel Sanatlar Uygulamalı Alanlarda** : Bir ki isel etkinlik , grup veya karma etkinlikte eserleri ile üç kez yer almalı (eserler özgün ve farklı olmalıdır) ve ilaveten Akademik Atamalarda Dikkate Alınacak Puanlama Sisteminin A.1 ve A2 bölümlerinden en az 25 puan, A.4 bölümünden en fazla 5 puan almak ko uluyla A.3, A.7 bölümleri ile birlikte toplamda 50 puanı sa lamak **g. Konservatuvar Alanında (Kompozisyon, Opera Rejisörlü ü, Yorumculuk, Opera arkıcılı ı, Dans ve Koreografi)** : Alanı; kompozisyon ise en az bir özgün eser yaratmalıdır, Opera rejisörlü ü ise en az bir özgün eser sahnelemelidir, Yorumculuk, opera arkıcılı ı, dans ve koreografi ise en az bir özgün sanat etkinli i gerçekle tirmek ve Akademik Atamalarda Dikkate Alınacak Puanlama Sisteminin A.4 bölümünden en fazla 5 puan almak ko uluyla A.1, A2, A.3, A.5, A.6 ve A.7. maddelerinden en az 20 puan almak ko uluyla D-Bölümüyle birlikte toplamda 40 puanı sa lamak" düzenlemelerine yer verilmi tir.

Dokuz Eylül Üniversitesi Ö retim Üyeli i Kadrolarına Yükseltme-Atama İkeleri ve Uygulama Esasları'na 22.10.2020 tarih ve 557 Toplantı sayılı Üniversite Senatosu Kararıyla eklenen Geçici 1. maddede "01.01.2021-31.12.2021 tarihleri arasındaki dönemde yeniden atamaları yapılacak olan Doktor Ö retim Üyelerinin görev sürelerinin uzatılmasında Dokuz Eylül Üniversitesi Ö retim Üyeli i Kadrolarına Yükseltme-Atama İkeleri ve Uygulama Esaslarının 3. maddesi uygulanmaz." düzenlemesine yer verilmi , 02.12.2021 tarih ve 594/6 sayılı Senato Kararıyla; "Doktor Ö retim Üyesi Yeniden Atama" ba lıklı 3. Maddesine, "Doktor Ö retim Üyesi Yeniden Atamalarında sa lık sorunları nedeniyle üç ay ve üç aydan daha uzun süre fiilen görev ba ında bulunulmaması durumunda belgelendirmek kaydıyla, ilgili birimin yönetim kurulu kararı ve Dekan/Müdür onayı ile fiilen görev ba ında

T.C.
ZM R
BÖLGE DARE MAHKEMESİ
BE NC DAR DAVADA RES
ESAS NO : 2022/837
KARAR NO : 2023/449

bulunulmayan süre, görev süresinin bitim tarihine eklenir" ifadesinin eklenmesine karar verilmiştir.

Yukarıda aktarılan mevzuat hükümleri uyarınca, üniversitelerin, Doktor Ö retim Üyesi i kadrosuna ilk atama veya görev süresinin dolması üzerine yeniden yapılacak atama için 2547 sayılı Kanun'un 23. maddesinde aranan asgari ko ulların yanında, Yüksekö retim Kurulunun onayını almak suretiyle, münhasıran bilimsel kaliteyi artırmak amacına yönelik olarak, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da göz önünde bulundurarak, objektif ve denetlenebilir nitelikte ek ko ullar belirleyebilecekleri ku kusuzdur.

Öte yandan; ilk defa ilan edilen doktor ö retim üyesi kadrosuna başvurulan adayların bilimsel çalışmalarının akademik de erlendirmesinin, adayın anılan kadroya atanmak için yeterli akademik birikime sahip olup olmadı mının tespitine yönelik oldu u; görev süresi sona eren adayların görev sürelerinin yenilenmesine ili kin süreçte yapılacak akademik de erlendirmenin ise; adayın atandı ı iki er ya da üçer yıllık süre içerisinde yapmı oldu u akademik çalışmaların, akademik gayretinin, akademik geli iminin takibine yönelik oldu u açıktır.

Dava dosyasının incelenmesinden; davacı Sendika tarafından, Dokuz Eylül Üniversitesi Senatosu'nun 11.06.2020 toplantı tarihli ve 545 toplantı sayılı kararıyla Dokuz Eylül Üniversitesi Ö retim Üyesi i Kadrolarına Yükseltme-Atama İlkeleri ve Uygulama Esasları'nın 1.10.2 Ön De erlendirme ve 3. Doktor Ö retim Üyesi Yeniden Atama ba lıkları altında de i iklik yapılmasına karar verilerek söz konusu de i ikli e ili kin Senato Kararının Yüksekö retim Kurulu Ba kanlı ınca 23.07.2020 onaylanması üzerine Dokuz Eylül Üniversitesi Ö retim Üyesi i Kadrolarına Yükseltme-Atama İlkeleri ve Uygulama Esasları'nda yapılan de i ikli e ili kin kısmın iptali istemiyle bakılan davanın açıldı ı anlaşılmaktadır.

Olayda, 2547 sayılı Yasada Doktor Ö retim Üyesi ine gerek ilk atamada gerekse de yeniden atamalarda asgari ko ulların yanında, Yüksekö retim Kurulu'nun onayını almak suretiyle, münhasıran bilimsel kaliteyi artırmak amacına yönelik olarak objektif ve denetlenebilir nitelikte ek ko ullar getirme konusunda Üniversitelere yetki verilmi olup, Üniversitelerce görev süresi sona eren Doktor Ö retim Üyelerinin görev sürelerinin yenilenmesine ili kin olarak ilgililerin bilimsel yeterliliklerinin tespitine yönelik Senatolarca belirlenmi ilke, esas ve /veya özel ko ullar getirilebilece i tabii olmakla beraber, idari i lemlerin idari yargı mercilerince yapılan yargılamasında, idari i lem tarihinde hukuk alemindeki duruma göre ele alınacakları açık olup, her ne kadar, Dokuz Eylül Üniversitesi Ö retim Üyesi i Kadrolarına Yükseltme-Atama İlkeleri ve Uygulama Esasları'na 22.10.2020 tarih ve 557 Toplantı sayılı Üniversite Senatosu Kararıyla eklenen Geçici 1. Madde ile anılan düzenlemenin uygulanması ertelenmi , 02.12.2021 tarih ve 594/6 sayılı Senato Kararıyla mücbir sebep halleri düzenlenmi ise de, davanın açıldı ı tarih itibarıyla, geçi hükmü ve mücbir sebep hallerini içermeyen, Dokuz Eylül Üniversitesi Ö retim Üyesi i Kadrolarına Yükseltme-Atama İlkeleri ve Uygulama Esaslarının 3. Maddesinin, hukuki güvenlik ve belirlilik ilkelerinin ihlali sonucunu do urabilece inden hukuka aykırı oldu u sonucuna ula ılmıştır.

Açıklanan nedenlerle; **zmir 5. dare Mahkemesi'nin 26/05/2022 gün ve E:2022/430, K:2022/1051 sayılı kararına** ili kin istinaf başvurusunun (Dokuz Eylül

T.C.
ZM R
BÖLGE DARE MAHKEMES
BE NC DAR DAVADA RES
ESAS NO : 2022/837
KARAR NO : 2023/449

Üniversitesi Ö retim Üyeli i Kadrolarına Yükseltme-Atama lkeleri ve Uygulama Esasları'nın "1.10.2 Ön De erlendirme" maddesi bakımından) kısmen **reddine**, "3. Doktor Ö retim Üyesi Yeniden Atama" maddesi bakımından **kabulüne, Mahkeme Kararının bu kısmının kaldırılmasına**, Dokuz Eylül Üniversitesi Ö retim Üyeli i Kadrolarına Yükseltme-Atama lkeleri ve Uygulama Esasları'nın "3. Doktor Ö retim Üyesi Yeniden Atama" maddesinin **iptaline**, dava sonucu itibariyle kısmen iptal kısmen retle sonuçlandı ndan a a ıda dökümü yapılan 1.125,30-TL yargılama giderinin 562,65 TL'lık kısmının davacı üzerinde bırakılmasına, 562,65 TL'nın davalı idareler tarafından davacıya ödenmesine, Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca 5.500,00-TL vekalet ücretinin davalı idarelerden alınarak davacıya verilmesine, reddedilen kısma ili kin olarak Mahkemesince davalı idareler lehine avukatlık ücretine hükmedildi inden bu a amada davalı idareler lehine yeniden avukatlık ücretine hükmedilmesine gerek olmadı ına, mükerrer olmamak kaydıyla fazla yatırılan 161,40-TL karar harcının istemi halinde davacıya iadesine, yatırılan posta gideri avansından artan miktarın Mahkemesince HMK'nun 333. maddesi uyarınca yatırırlara iadesine, **kararın tebli inden itibaren 30 gün içerisinde Damı tay'da temyiz yolu açık olmak üzere** 16/03/2023 tarihinde oybirli iyle karar verildi.

Ba kan

██████████
██████████

Üye

██████████
██████████

Üye

████████████████████
██████████

YARGILAMA G DERLER

Ba vurma Harçları : 54,40 -TL

Karar Harcı : 54,40 -TL

YD Harcı : 355,60-TL

stinaf Ba vuru Harcı : 441,40-TL

Posta Gideri : 219,50 -TL

TOPLAM :1.125,30-TL

N/Ö.16/03/23